

Preservar
nuestro legado
y afrontar
los nuevos retos
de la salud pública

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA 2017

H. JUNTA DE GOBIERNO

DR. JUAN ÁNGEL RIVERA DOMMARCO

INFORME DE AUTOEVALUACIÓN

NOVIEMBRE 13 ,2017

Guion de la presentación

01

Logros de mayor impacto en investigación

02

Avance en la formación de recursos humanos

03

Resultados de servicios en asesoría y evaluación

04

Gestión Administrativa y Planeación Estratégica

05

Problemas de atención especial



I. LOGROS DE MAYOR IMPACTO EN INVESTIGACIÓN

Investigación

PRODUCTIVIDAD CIENTÍFICA

(revistas científicas, libros y capítulos de libro)

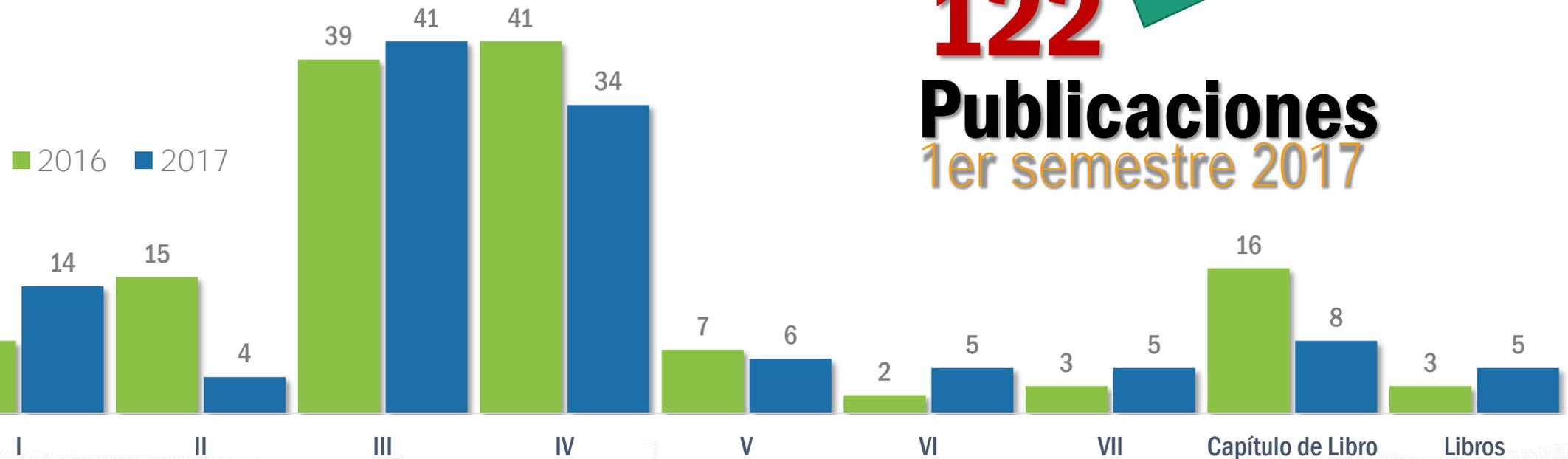
Publicaciones Primer
Semestre de...

2016: 134

2015: 122



122
Publicaciones
1er semestre 2017



109 artículos publicados en revistas del grupo I-VII
83.4 % (91) en grupos III-VII
13 capítulos de libro o libros

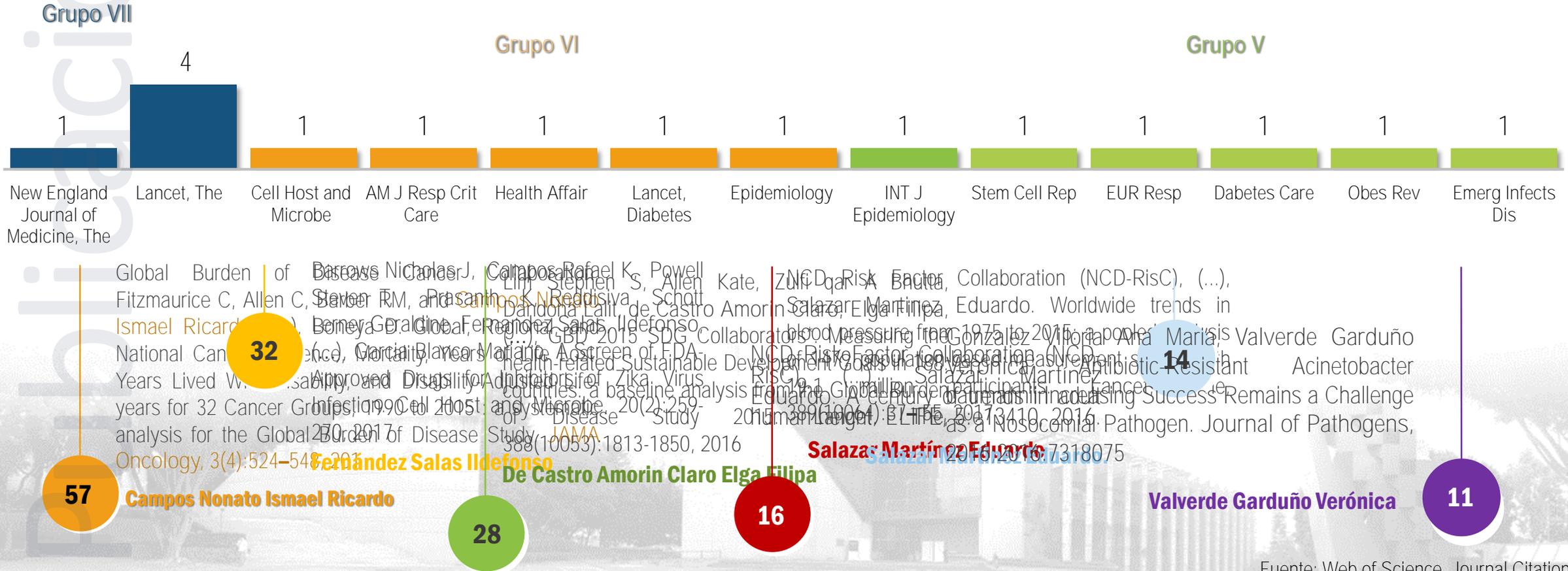
Índice de publicaciones:

- ICM (157) = .77
- ICM + M Medios (214) = .57

PUBLICACIONES EN REVISTAS

con mayor FI y citas al autor

* Incluye publicaciones de ICM y Med. Esp.



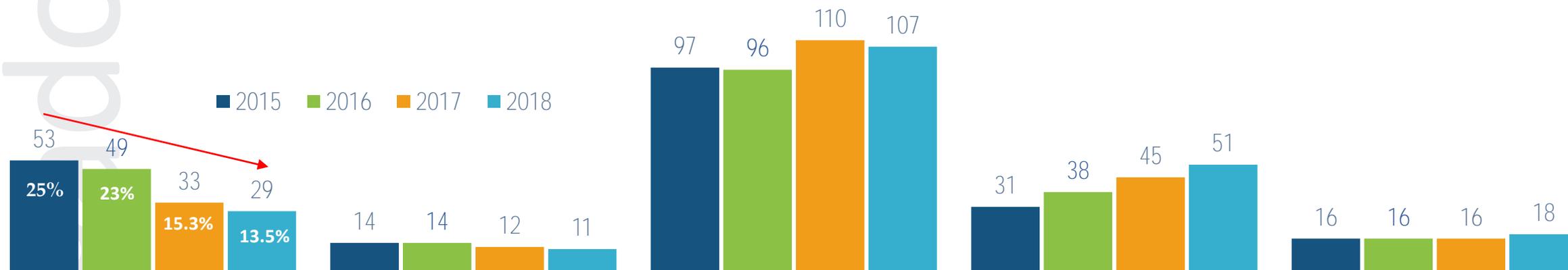
PUBLICACIONES DE ALTO IMPACTO

En colaboración con otros INSalud

- **INPER** **5 (IV); 1 (III)**
- **INCMNSZ** **3 (IV); 2 (III)**
- **INER** **1 (VII); 1 (IV)**
- **INP** **1 (IV); 1 (III)**
- **INNyN** **3 (III)**
- **INCAR** **2 (III)**
- **HIMFG** **2 (III)**
- **INCAN** **1 (III)**

23 Artículos
Publicados
en colaboración con
otros INSalud

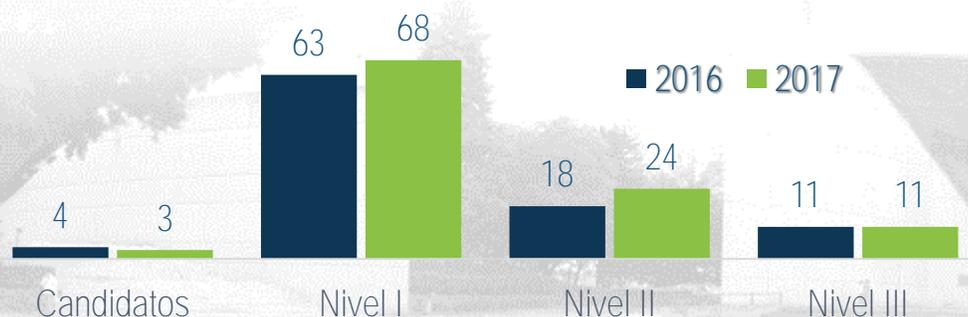
MEMBRESÍA EN EL SNI 2017



2016:
164/213 investigadores SNI (77.0%)

2017:
183/216 investigadores SNI (84.7%)
Incremento 7.8 pp respecto a 2016.

2018:
187/216 investigadores SNI (86.5%)
Incremento 1.8 pp respecto a 2017.



106/168 ICM con plaza pertenecen al SNI (63%), incremento del 10% respecto a 2016

SALUD PÚBLICA DE MÉXICO

Revista Salud Pública de México (SPM)

- Tres números regulares de la revista:
Salud Pública de México, volumen 59
- Un suplemento titulado:
“El control de tabaco en América: de la evidencia a las políticas públicas”
- Producción Editorial:
6 libros y 2 cuadernos



A group of graduates in black caps and gowns, smiling and looking towards the right. The background is a solid red wall.

II. AVANCE EN LA FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD PÚBLICA

Enseñanza

ESCUELA SALUD PÚBLICA DE MÉXICO



Programas de Posgrado Académico

Posgrados

Profesionalizantes

Especialidades

- Medicina Preventiva
- Evaluación Integral de Programas y Políticas de Desarrollo Social

Maestría en Gestión de la Calidad de los Servicios de Salud

Maestría en Nutrición Clínica

Maestría en Salud Pública

- Epidemiología
- Bioestadística y Sistemas de Información en Salud
- Administración en Salud
- Salud Ambiental
- Ciencias Sociales y del Comportamiento
- Nutrición
- Enfermedades Transmitidas por Vector
- Enfermedades Infecciosas
- Envejecimiento (INGER) Modalidad Virtual

Doctorado en Salud Pública

Investigación

Doctorado en Ciencias

- Epidemiología
- Sistemas de Salud
- Enfermedades Infecciosas

Doctorado en Ciencias en Nutrición Poblacional

Doctorado en Ciencias en Salud Ambiental

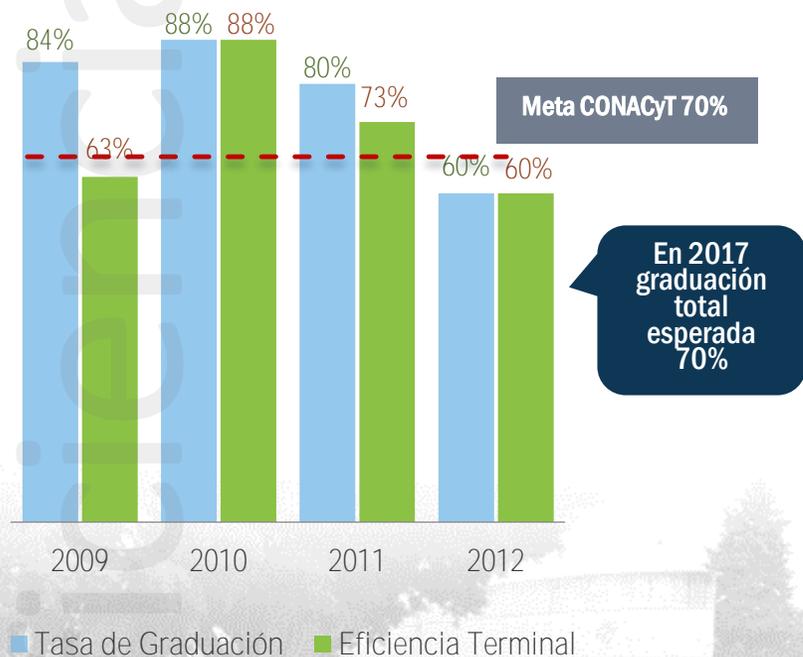
Maestría en Ciencias

- Epidemiología con énfasis en:
 - a) Investigación Clínica
 - b) Salud Sexual y Reproductiva
- Sistemas y Políticas de Salud
- Salud ambiental
- Enfermedades Infecciosas
- Enfermedades Transmitidas por Vector
- Nutrición Poblacional

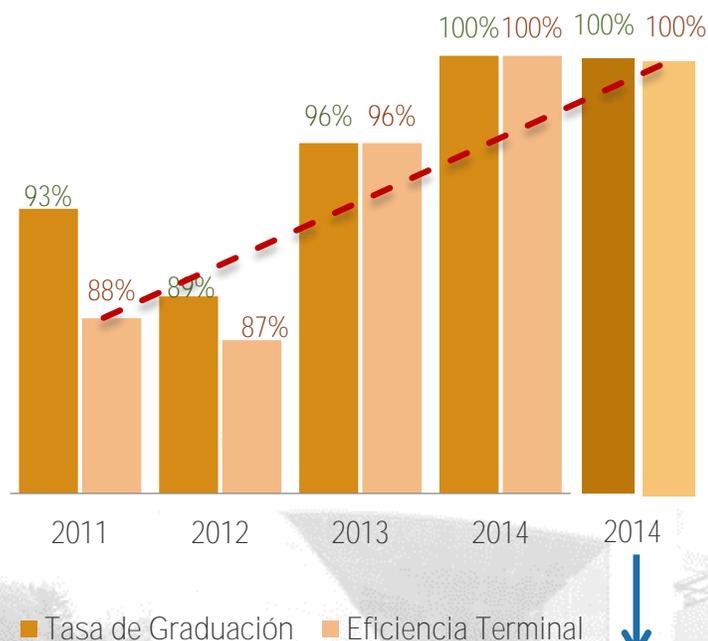
TASA DE GRADUACIÓN

Eficiencia Terminal

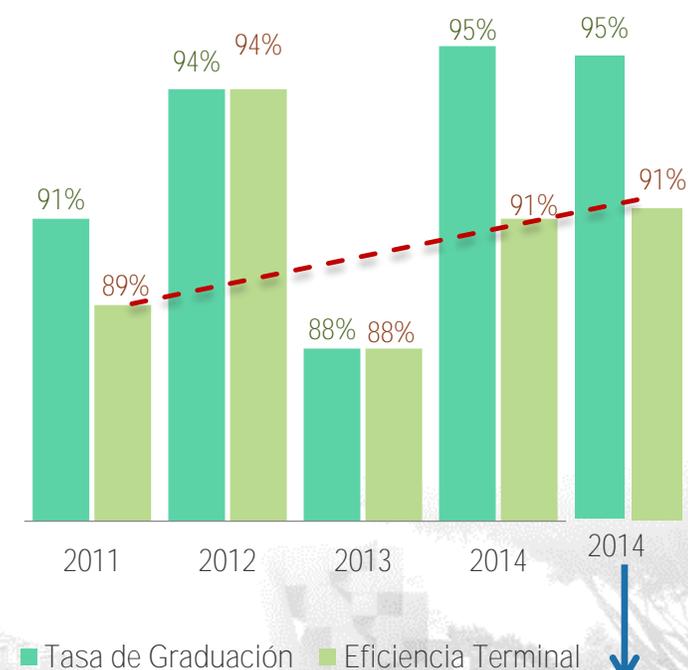
Doctorado en Ciencias Generación 2012



Maestría en Ciencias Generación 2014



Maestría en Salud Pública Generación 2014



CERTIFICACIONES Y ACREDITACIONES

Resultado 2017 de la evaluación y acreditaciones obtenidas en el Programa Nacional de Posgrados con Calidad (PNCP) del CONACyT.

<u>Nombre del Programa</u>	<u>Nivel obtenido</u>	<u>Vigencia</u>
<i>Maestría en Salud Pública</i>	<i>Consolidado</i>	<i>3 años</i>
<i>Maestría en Ciencias</i>	<i>Internacional</i>	<i>5 años</i>
<i>Maestría en Nutrición Clínica</i>	<i>En Desarrollo</i>	<i>3 años</i>
<i>Doctorado en Ciencias en Salud Ambiental</i>	<i>Reciente Creación</i>	<i>1 año</i>
<i>Doctorado en Ciencias</i>	<i>Consolidado</i>	<i>4 años</i>

EDUCACIÓN CONTINUA

Innovación Educativa

MOOC's: **26,217** personas inscritas en **9 cursos** en 2017

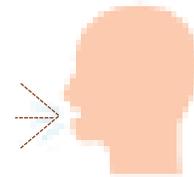
- ✓ **29** Cursos, talleres y diplomados.
- ✓ **94** Profesores titulares en educación continua.
- ✓ **87** Profesores capacitados en actualización docente.
- ✓ **3,130** Alumnos en **4** videoconferencias
- ✓ **1,449** Alumnos inscritos en educación continua.



Aprendiendo lactancia materna y amamantamiento

Alumnos inscritos

15,553



Infecciones respiratorias agudas en temporada de frío

4,416



Enfermedades transmitidas por vector

2,354



Salud sexual y reproductiva y prevención del embarazo en adolescentes

2,221

MOVILIDAD ACADÉMICA

Internacionalización del Programa Académico

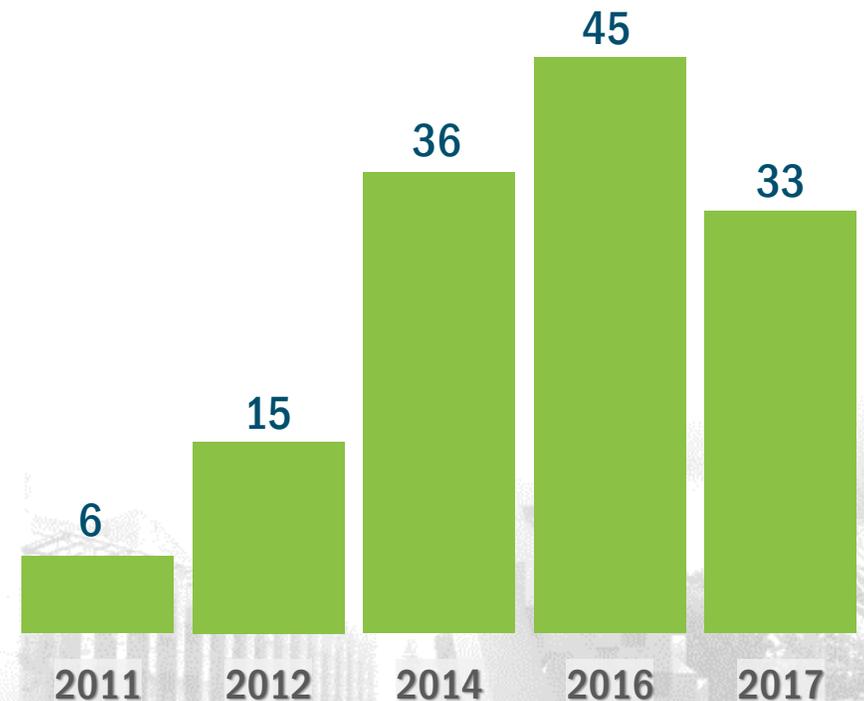
Presencia en instituciones de diversos países de Latinoamérica, EUA, Canadá y Europa

24 Estudiantes recibidos de diversas instituciones:

79% (19) de instituciones internacionales

21% (5) de instituciones nacionales

33 Estudiantes de la ESPM, realizaron estancias académicas en el extranjero.





**III. PRINCIPALES
RESULTADOS DE SERVICIOS
ESPECIALIZADOS DE
ASESORÍA Y EVALUACIÓN**

Asesoría

1. Colaboración entre el INSP - PROSPERA

Análisis sobre desarrollo infantil temprano y embarazo adolescente en beneficiarios PROSPERA

Principales resultados:

- ✓ Por cada incremento del 10% de los montos per cápita ejercidos por PROSPERA a nivel municipal, *la tasa de fecundidad adolescente disminuye 3.4% (mayor efecto en municipios rurales).*
- ✓ *La maternidad en mujeres de 15 a 19 años beneficiarias de PROSPERA es menor (15.7 %) que en la población en condición vulnerable no beneficiaria (30.0 %).*

78%

De niñas y niños
afiliados
presentan un
desarrollo
adecuado

Se negoció módulo PROSPERA en la ENSANUT 2017-2018).



2. Convenio de colaboración entre el INSP y DICONSA S.A. de C.V.

Objetivo: Fomentar el consumo de alimentos saludables de la población beneficiaria en las 27 mil tiendas que conforman la red DICONSA en todo el país.

- Mediante:**
- ✓ La clasificación de los alimentos en anaqueles de acuerdo con su contenido nutrimental
 - ✓ El desarrollo de un modelo de orientación alimentaria en las tiendas y su aplicación piloto, para orientar a los clientes.
 - ✓ Orientación sobre elección de alimentos a través de la tarjeta PAL Sin Hambre incluyendo un recetario comunitario regional.

Subproductos:

- ✓ Estudio de las preferencias de consumo de las personas beneficiarias del Programa de Abasto Rural a cargo de DICONSA

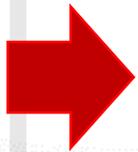


3. CISS como Centro colaborador para la investigación de lesiones y violencia.

La Organización Panamericana de la Salud y la Organización Mundial de la Salud; refrendaron la designación al Centro de Investigación en Sistemas de Salud (CISS).

Esta designación tendrá validez por un periodo de dos años, a partir del 22 de junio de 2017 y hasta el 22 de junio de 2019.

Asesoría y E





**IV. EFICIENCIA EN LA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA**

Administración

EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJERCIDO

PERIODO 2014-2017 (Datos al primer semestre de cada año)

PRESUPUESTO AL PERIODO	2014	2015	2016	2017
Capítulo 1000	133,793,400	127,776,900	136,514,600	140,195,800
	54%	46%	44%	51%
Gasto de operación	32,132,500	40,122,800	41,803,710	39,335,030
	13%	15%	13%	14%
Ampliación Pptal	0	0	11,011,990	0
	0%	0%	4%	0%
Recursos Propios	11,307,600	12,093,000	38,154,700	17,719,121
	5%	4%	12%	6%
Recursos de Terceros	68,409,500	96,498,900	82,709,600	79,425,923
	28%	35%	27%	29%
Total	245,643,000	276,491,600	310,194,600	276,675,874

Reserva de recursos 10-febrero-2017 aplicada por la SHCP 10,901 mdp



EVOLUCIÓN DEL PRESUPUESTO EJERCIDO

PERIODO 2014-2017 (Periodos anuales)

PRESUPUESTO ANUAL	2014	2015	2016	2017 (7 de noviembre)	2017 * Proyección de cierre
Capítulo 1000	319,871,000 50%	340,242,300 51%	355,594,693 43%	334,369,501 69%	363,670,165 54%
Gasto de operación	73,081,200 11%	63,368,600 10%	62,806,760 8%	51,808,712 11%	51,808,712 8%
Ampliación Pptal	4,168,100 1%	14,291,600 2%	80,763,375 10%	0 0.0%	1,627,767 (1) 0.2%
Recursos Propios	84,066,600 13%	77,749,900 12%	131,045,262 16%	17,719,121 4%	94,426,039 14%
Recursos de Terceros	162,581,030 25%	169,648,380 25%	192,598,976 23%	79,425,923 16%	162,004,096 24%
Total	643,767,930	665,300,780	822,809,066	483,323,257	673,536,779

Incluye ampliaciones por concepto:

- Incremento salarial 5.4 mdp.
- Asignaciones adicionales al sueldo 1.7 mdp.
- Ampliación por comportamiento deficitario 22.2 mdp.
- **Persiste presión de gasto**

**Reducción
Líquida
aplicada
20-julio-2017
10,901 mdp**

(1) Ampliación líquida para el proyecto EDUCADS.

Planeación Estratégica

Cumplimiento del PAT 2017

Avance al primer semestre

2017
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

Ejes Rectores	Acciones programadas	Acciones con atención	Acciones con avance en su atención	Acciones por atender
1. Consolidar las capacidades y desarrollo de los recursos humanos del INSP.	29	14	11	4
2. Elevar la calidad, pertinencia y relevancia de la investigación.	35	23	8	4
3. Fortalecer la formación de investigadores y profesionales de la salud pública.	55	46	6	3
4. Vinculación y Difusión.	25	18	3	4
5. Eficiencia en la gestión administrativa y planeación estratégica institucional.	26	17	3	6
Acciones estratégicas consideradas para el cumplimiento anual del PAT 2017.	170	118	31	21
		69.4%	18.2%	12.4%



**AVANCE EN LA CONSOLIDACIÓN
DE CAPACIDADES Y
DESARROLLO DE RECURSOS
HUMANOS**

er c... Especial

GRUPOS DE TRABAJO 2017

Avance en la consolidación de capacidades y desarrollo de recursos humanos

SISTEMA DE MENTORÍA

Integrantes

NOMBRE	CENTRO	PUESTO
Teresa Shamah Levy Coordinadora	CINyS	Director de Área
Pedro Saturno Hernández	CIEE	DGA
Hortensia Reyes Morales	CENIDSP	DGA
Celso Ramos García	CISEI	ICM E
Héctor Gómez Dantes	CISS	ICM D
Lina Sofía Palacio Mejía	Cátedra CONACYT	
Betty Soledad Manrique Espinoza	CIEE	ICM D
Ángel Francisco Betanzos Reyes	CISEI	Médico Especialista A
María De la Luz Arenas Monreal	CISS	ICM D

Objetivo principal

Generar un **sistema institucional que permita apuntalar la consolidación de la carrera profesional** de los investigadores que aún no alcanzan el nivel ICM F y SNI III.

GRUPOS DE TRABAJO 2017

Avance en la consolidación de capacidades y desarrollo de recursos humanos

SISTEMA DE EVALUACIÓN DE PUESTOS DIRECTIVOS Y CRITERIOS DE PERMANENCIA Y ROTACIÓN

Integrantes

NOMBRE	CENTRO	PUESTO
Velia Nelly Salgado Diez Coordinadora	CISS	ICM F
Rogelio Danis Lozano	CRISP	Jefe de Departamento
Ruy Lopez Ridaura	CISP	ICM E
Jesus Martínez Barnetche	CISEI	Director de Área
Tonatiuh Barrientos Gutiérrez	CISP	Director de Área
Mishel Unar Munguía	CINyS	ICM B
Blanca Estela Pelcastre Villafuerte	CISS	Director de Área
Francisco Armando García Guerra	CINyS	ICM C
Alejandra de Jesús Cantoral Preciado	Cátedra CONACYT	

Objetivo principal

Mejorar **la calidad y transparencia de la gestión** de las personas que ocupan puestos directivos.

Producto

Propuesta de un **sistema de evaluación de puestos directivos** y criterios de permanencia y rotación

GRUPOS DE TRABAJO 2017

Avance en la consolidación de capacidades y desarrollo de recursos humanos

MEJORA DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA INVESTIGACIÓN

Integrantes

NOMBRE	CENTRO	PUESTO
Celia Mercedes Alpuche Aranda Coordinadora	CISEI	DGA
Eduardo Lazcano Ponce	CISP	DGA
Hortensia Reyes Morales	CENIDSP	DGA
Hugo Lopez-Gatell Ramírez	CISEI	Director de Área
Lizbeth Teresita López Carrillo	CISP	ICM F
Sergio Antonio Bautista Arredondo	CISS	Director de Área
Simón Barquera Cervera	CINyS	DGA
Anahí Cristina Dreser Mansilla	CISS	ICM C
Kirvis Janneth Torres Poveda	Cátedra CONACYT	

Objetivo principal

Mejora de la calidad y pertinencia de la investigación e integración de un **Comité Asesor Externo**.

GRUPOS DE TRABAJO 2017

Avance en la consolidación de capacidades y desarrollo de recursos humanos

MEJORA DE LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA DOCENCIA

Integrantes

NOMBRE	CENTRO	PUESTO
Mario Henry Rodríguez López Coordinador	CISEI	Investigador Emérito
Mario Efraín Flores Aldana	CINyS	Jefe de Departamento en Área Médica A
Ana Isabel Burguete García	CISEI	Jefe de Departamento en Área Médica A
Juan Francisco Molina Rodríguez	SAC	Jefe de Departamento en Área Médica A
Eduardo Salazar Martínez	CISP	ICM D
Edith Elizabeth Ferreira Guerrero	CISEI	ICM D
Horacio Riojas Rodríguez	CISP	Director de Área
César Infante Xibile	CISS	ICM D
Ileana Beatriz Heredia Pi	CISS	ICM D
María Celia González Robledo	CISS	Jefe de Departamento en Área Médica A

Objetivo principal

Mejorar la calidad y pertinencia de la docencia así como la **revisión del modelo educativo.**

CONSULTORÍA REINGENIERÍA DAF

Estrategia establecida en el Programa de Trabajo 2017-2022 del DG.

Análisis y diagnóstico de
las áreas DAF y las
Coordinaciones
Administrativas de
Centros de Investigación



- ✓ Plantear una reingeniería que permita lograr mayor eficacia en procesos administrativos.
- ✓ Suprimir las funciones duplicadas en DAF Central y Centros de Investigación.
- ✓ Equilibrar las cargas de trabajo.
- ✓ Resultados en diciembre del 2017

BUENAS NOTICIAS

buenas noticias

CAMBIOS EN DIRECCIONES GENERALES ADJUNTAS

Durante los primeros seis meses de la gestión del Director General, **se realizaron cuatro cambios** de Directores Generales Adjuntos (DGA) del INSP.



Dr. Simón Barquera Cervera
Director General Adjunto
del CINyS

Asumió el cargo el
16 de mayo de 2017



Dra. Hortensia Reyes Morales
Directora General Adjunta
del CENIDSP

Asumió el cargo el
1 de junio de 2017



Dra. María Eugenia Ocampo Granados
Directora General Adjunta
de la SAC

Asumió el cargo el
1 de octubre de 2017



Dr. Ricardo Enrique Pérez Cuevas
Director General Adjunto
del CISS

Asumió el cargo el
1 de noviembre de 2017

CAMBIOS EN DIRECCIONES GENERALES ADJUNTAS

Durante **el primer año** de la gestión del Director General, **se realizarán cinco cambios** de Directores Generales Adjuntos (DGA) del INSP.



Dr. Simón Barquera Cervera
Director General Adjunto
del CINyS

Asumió el cargo el
16 de mayo de 2017



Dra. Hortensia Reyes
Morales
Directora General Adjunta
del CENIDSP

Asumió el cargo el
1 de junio de 2017



Dra. María Eugenia Ocampo
Granados
Directora General Adjunta
de la SAC

Asumió el cargo el
1 de octubre de 2017



Dr. Ricardo Enrique Pérez
Cuevas
Director General Adjunto
del CISS

Asumió el cargo el
1 de noviembre de 2017



Dra. Teresa Shamah Levy
Directora General Adjunta
del CIEE

Asumirá el cargo en
enero del 2018

CAMBIOS EN DIRECCIONES DE AREA

Durante los primeros seis meses de la gestión del Director General, se realizaron cinco cambios de Directores de Área (DA) del INSP.

Dra. Anabelle Bonvecchio Arenas
Directora de Investigación
en Políticas y Programas
de Nutrición (CINyS)

Asumió el cargo el
16 de mayo de 2017

Lic. Mario Gallegos Duarte
Director de Administración
y Finanzas

Asumió el cargo el
1 de junio de 2017*

Lic. Humberto Paladino Valdovinos
Titular del Órgano Interno
de Control

Asumió el cargo el
16 de septiembre de 2017

Dra. Blanca Estela Pelcastre Villafuerte
Directora de
Determinantes y Retos de
Sistemas de Salud

Asumió el cargo el
1 de octubre de 2017



CAMBIOS EN DIRECCIONES DE AREA

Durante los primeros doce meses de la gestión del Director General, se realizarán seis cambios de Directores de Área (DA) del INSP.

**Dra. Anabelle Bonvecchio
Arenas**

**Directora de Investigación
en Políticas y Programas
de Nutrición (CINyS)**

Asumió el cargo el
16 de mayo de 2017

**Lic. Mario Gallegos
Duarte**

**Director de Administración
y Finanzas**

Asumió el cargo el
1 de junio de 2017*

**Lic. Humberto Paladino
Valdovinos**

**Titular del Órgano Interno
de Control**

Asumió el cargo el
16 de septiembre de 2017

**Dra. Blanca Estela Pelcastre
Villafuerte**

**Directora de
Determinantes y Retos de
Sistemas de Salud**

Asumió el cargo el
1 de octubre de 2017

**Dr. Mario Flores
Aldana**

**Director de Vigilancia de la
Nutrición**

Asumirá el cargo en
Enero del 2018

CAMBIOS ESTRUCTURALES ESTRATÉGICOS

Estructura Organizacional Actualizada a Enero del 2018



REORIENTACIÓN DEL CENIDSP

Estrategia fundamental del Programa de Trabajo 2017-2022 del DG.

Propósito:

Se han planteado nuevos objetivos y una nueva misión del Centro:

Contribuir a la misión del INSP mediante la vinculación, la generación, traducción y divulgación de evidencia científica y la innovación en tecnologías de la información para una respuesta oportuna a las demandas del Sector Salud y la Sociedad

Las Subdirecciones y unidades adscritas al CENIDSP, **replantearon sus** objetivos principales y definieron cada una de sus funciones.

Actualización del Estatuto:

- I. Promover la **vinculación intrainstitucional e interinstitucional** para el desarrollo de proyectos y servicios estratégicos que den respuesta oportuna a las demandas del Sector Salud, otros Sectores relevantes y la sociedad
- II. **Divulgar los resultados de investigación** del INSP entre los diferentes socios estratégicos para apoyar el diseño de políticas y la toma de decisiones mejor informadas.
- III. Promover la **obtención de financiamiento externo** para el desarrollo de proyectos y servicios estratégicos.
- IV. **Asesorar el desarrollo de actualizaciones** sobre el estado de los principales problemas de salud pública para cubrir las necesidades de la población.
- V. Establecer **tecnologías de información y comunicación innovadoras** para la investigación, docencia y servicios en salud pública.
- VI. Proponer **el modelo de gobierno de las tecnologías de la información** y comunicaciones a nivel institucional.

VISITA DEL DIRECTOR GENERAL DEL CONACyT



8 de agosto 2017



El **Dr. Enrique Cabrero**, Director General del **CONACyT**, visitó el INSP acompañado de tres Directores Generales Adjuntos, proponiendo colaboración con el INSP en los siguientes temas :

- ✓ Posibilidad de revisar con el **gobierno del Estado de Morelos uso recursos del FOMIX**, para continuar con la obra “Unidad de Laboratorios del INSP”.
- ✓ Inscribirnos en la **convocatoria de Laboratorios Nacionales** para búsqueda de fondos concurrentes.
- ✓ Posibilidad de aplicar en el **Programa de Estímulos a empresas** para el proyecto de “mosquitos transgénicos”.
- ✓ Apoyo de la Dra. Julia Tagueña, para amplia **difusión de las diversas convocatorias del CONACyT** y que sean de interés para el INSP.
- ✓ Apoyo con el **FONDO Yucatán** / CONACyT para el desarrollo de un proyecto del INSP.

RESULTADOS DE AUDITORÍA (ASF)

231-DS “Investigación y Desarrollo Tecnológico en Salud”

Antecedentes

Con fecha 7 de diciembre de 2016, la **Auditoría Superior de la Federación** (ASF) informó al Instituto Nacional de Salud Pública los inicios de la auditoría de la **Cuenta Pública 2016**.

Con fecha 9 de abril de 2017, se reunió el equipo de trabajo designado por el INSP con los auditores responsables, con el objetivo de iniciar los trabajos de la auditoría según oficio **OAED/DGADPP/191/2017**.

La ASF mediante oficio de orden de auditoría: **OAED/DGADPP/191/201** y número de acta **003/CP2016** informa que: **“[...] no fue necesario emitir recomendaciones derivadas de los trabajos practicados”**.

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Premio SCImago 2017: Mejor revista científica de México.

➔ Salud Pública de México obtuvo el **puntaje más alto** del total de las revistas que se encuentran en el Sistema de Clasificación de Revistas Mexicanas de Ciencia y Tecnología del CONACyT.

Premio a la calidad en publicación científica en el área de Medicina y Ciencias de la salud

➔ El Instituto Nacional de Salud Pública obtuvo este reconocimiento por sus publicaciones de impacto internacional, otorgado por el Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICyT)



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS



22° Encuentro Nacional de Investigadores 2017

- 1** *Análisis genotípico y espacial de pacientes con Tuberculosis pulmonar y diabetes en Orizaba, Veracruz; México.*
- 2** *Diferencias regionales en la incidencia de VIH entre hombres que tiene sexo con hombres (HSH) en un país con epidemia concentrada.*
- 3** *La resistencia a la infección con Plasmodium berghei en el mosquito Anopheles albimanus es regulada por la metilación del DNA.*
- 4** *Identificación de moléculas del epitelio intestinal del mosquito Anopheles albimanus necesarias para la invasión de oocinetos de Plasmodium berghei.*
- 5** *Oportunidad de la atención en salud después de una mamografía anormal: Análisis entre unidades hospitalarias de siete estados de México.*

1er lugar:
Trabajos de investigación en el Área de Salud Pública.

2do lugar:
Trabajos de investigación en el Área de Salud Pública.

3er lugar:
Trabajos de investigación Biomédica.

Mejor Tesis de Doctorado en el Área de Investigación Biomédica.

Mejor Tesis de Doctorado en el Área de Investigación en Salud Pública.



VI. PROBLEMÁTICA DE ATENCION ESPECIAL

Problemática

SITUACIÓN FINANCIERA 2017

Presión de Gasto por \$ 27.5 mdp.

 Gasto de Operación –Recursos Fiscales- por \$ 9.44 mdp.

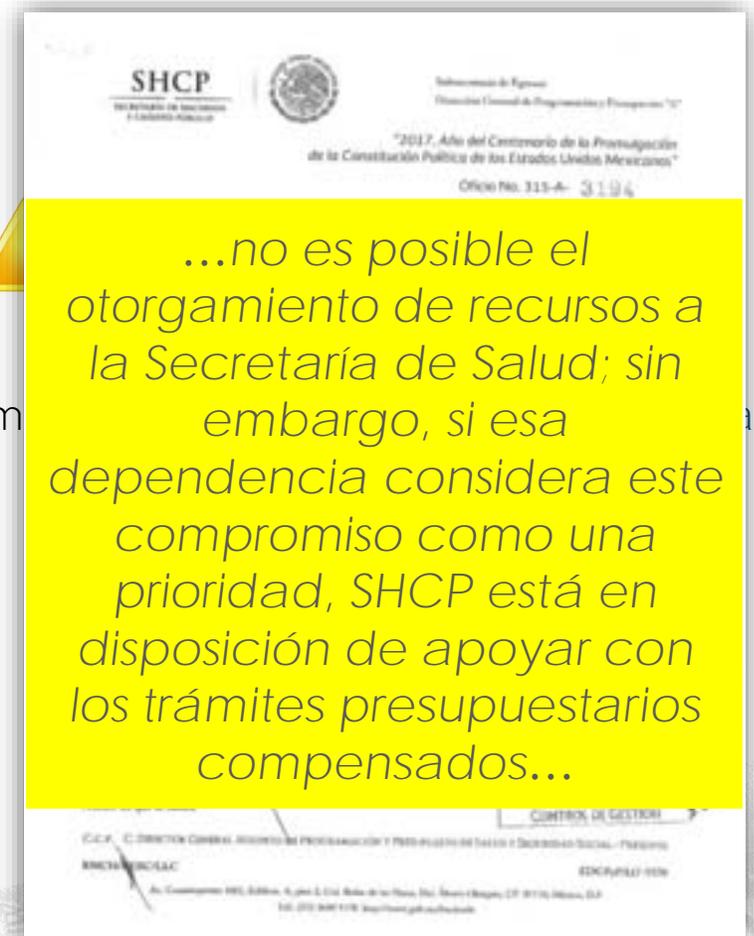
 SINERGIA-2017 por \$ 11.05 mdp.

 *12 Juicios con estatus en firme por \$ 6.56 mdp.
*al 30 de septiembre.

 Cuantificación de daños –Sismo



Apercibim



por
y
en

ad.

SOLICITAMOS acompañamiento de DGPOP y apoyo de SHCP para contar con el recurso en el presente ejercicio fiscal.

PRESIÓN DE GASTO CAPÍTULO 1000

Déficit 2016



\$1.7 mdp



- Aguinaldo/compensación garantizada 2016
- Aguinaldos proporcionales 2016 y
- PEDD diciembre 2016

Octubre 2017



\$32.3 mdp

de presión de gasto

Noviembre 2017



La DGRH-SS informó que del 6 al 10 de noviembre 2017 se recibirían 2 ampliaciones presupuestales por **22 mdp**.

Actualmente



\$10.3 mdp

- Partidas de seguridad social
- Paquete salarial del año (incremento concepto 07)
- Medidas de fin de año (vales)
- Gratificación anual (aguinaldo)
- Estímulos de productividad, permanencia y PEDD
- Diferencias tabulador 2017 mandos medios

SOLICITAMOS acompañamiento de DGRH y la SHCP para contar con el recurso a tiempo.

CONTRATACIÓN DE DOCENTES

Honorarios; Recursos Propios.

NEGATIVA DE DICTAMEN SHCP

TRANSFERENCIA RECURSOS ENTRE PARTIDAS

12201 ↔ 12101

situación F



CONTRATACIÓN DE DOCENTES

Antecedentes 2016.

Ejercicio fiscal 2016

Acuerdo JUGO: O-01/2016-9: **Autorización** para realizar **contratos** por honorarios de servicios profesionales (**docentes** INSP), con **cargo al capítulo 1000**, -servicios personales- con recursos propios.



CONTRATACIÓN DE DOCENTES

Gestiones 2017.

Transferencia entre partidas 12201 y 12101

Autorización de contratación en acuerdo
JUGO: O-01/2017-9, primera sesión ordinaria

DAF envía información complementaria a la DGRH, para proceder con la gestión de dictamen ante la SHCP

MAYO

JUNIO

AGOSTO

OCTUBRE

DAF solicita dictamen para transferencia de recursos ante DGPOP-SSA

La Dirección General de Administración, Operación y Control de Servicios Personales informó que la SHCP, **no emitirá el dictamen requerido** para la transferencia de recursos entre las partidas 12201 y 12101.

C
O
N
S
E
C
U
E
N
C
I
A
S

Falta de cumplimiento de las metas de docencia

Sismo S 19: Participación de la comunidad INSP en apoyo a municipios de Morelos



Acciones del INSP para recuperar la salud y el bienestar de la población Morelense tras el sismo

71  **Estudiantes** + **11**  **Investigadores / profesores** + **7**  **investigadores en Nutrición** = **89** **Integrantes de la comunidad INSP**



La SSA del Estado de Morelos, agradeció al INSP el apoyo brindado durante los días de contingencia.

4  **comités de trabajo**

- ✓ Diagnóstico situacional basado en la guía para evaluación de desastres de la OMS y Cruz Roja.
- ✓ Manual para Servicios de Alimentación en Albergues en Situación de Emergencias.
- ✓ Guía sobre Gestión de Donaciones de Medicamentos en Desastres.
- ✓ Apoyos diversos en refugios en temas de (manejo de medicamentos, saneamiento básico, sistemas de información geográfica, lactancia, enfermedades infecciosas, etc).
- ✓ Donación de muebles e insumos para apoyo a la comunidad de Hueyapan, Morelos.
- ✓ Donación a la SSA Morelos de insumos para diversos hospitales del estado.

17  **Brigadas INSP**

45  **Visitas a albergues**

Preguntas, Comentarios y Recomendaciones

- ✓ **Planes de colaboración con INMEGEN.**
- ✓ **¿A dónde van los RH de la MSP?**
- ✓ **Interés en conocer los informes de los Grupos de Trabajo.**
- ✓ **¿Existen mecanismos de blindaje electoral al interior del INSP?**
- ✓ **Revisar investigadores no vigentes.**
- ✓ **¿Existe capacidad para gestionar los recursos propios que recibiremos?**
- ✓ **¿Cual es el costo estimado de para reparar daños de SISMO?**
- ✓ **Asegurar que Funciones y Sistema de Evaluación de Directivos conforme a normatividad.**
- ✓ **Falta de fondos de ENSANUT: Situación crítica (diseño de política sin evidencia).**
- ✓ **Debemos discutir la manera de apoyar la estructura y operación de la ESPM.**
- ✓ **Debemos buscar el desarrollo de estudios de cohorte para INSP y INSALUD.**

Preservar
nuestro legado
y afrontar
los nuevos retos
de la salud pública

SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

H. JUNTA DE GOBIERNO

DR. JUAN ÁNGEL RIVERA DOMMARCO

INFORME DE
AUTOEVALUACIÓN

NOVIEMBRE 13 ,2017