

## Indicadores de Cumplimiento 2019

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta del Instituto Nacional de Salud Pública a través del Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI)

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
1	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que estos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones, y sólo hacen lo que las normas les confieren.	$\frac{\left[ \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Legalidad (preg. 15)} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética
2	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos tienen vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar de la población, aun por encima de sus intereses personales.	$\frac{\left[ \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Lealtad (preg. 17)} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética
3	<b>Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de imparcialidad.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceden privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer sus funciones, o tomar decisiones, de manera objetiva.	$\frac{\left[ \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Imparcialidad (preg. 18)} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética
4	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos evitan desperdiciar y gastar injustificadamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	$\frac{\left[ \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Principio de Eficiencia (preg. 19)} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética
5	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y, de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	$\frac{\left[ \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre percepción de cumplimiento al Valor de respeto a los Derechos Humanos (preg. 22)} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta

## Indicadores de Cumplimiento 2019

Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y Conducta del Instituto Nacional de Salud Pública a través del Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento del Código de Ética emitido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEIPPCI)

No.	Nombre	Definición	Fórmula de cálculo	Unidad de medida	Tipo
6	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni, bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	$\frac{\left[ \begin{array}{c} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de igualdad y no discriminación (preg. 23)} \end{array} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento} \\ \text{del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta
7	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo, respecto al grado en que los mismos garantizan que mujeres y hombres accedan con las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades a los bienes y servicios que se brindan al público y, en lo aplicable, se conducen de igual manera con sus compañeras y compañeros de trabajo.	$\frac{\left[ \begin{array}{c} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de Equidad de Género (preg. 24)} \end{array} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento} \\ \text{del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta
8	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	$\frac{\left[ \begin{array}{c} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de Integridad (preg. 26)} \end{array} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento} \\ \text{del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta
9	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.	$\frac{\left[ \begin{array}{c} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de Transparencia (preg. 29)} \end{array} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento} \\ \text{del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta
10	<b>Indicador de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas.</b>	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos del organismo respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	$\frac{\left[ \begin{array}{c} \text{Suma de las respuestas a la pregunta sobre} \\ \text{percepción de cumplimiento al} \\ \text{Valor de Rendición de Cuentas (preg. 30)} \end{array} \right]}{\text{Total de servidores públicos que respondieron el} \\ \text{Cuestionario de percepciones sobre el cumplimiento} \\ \text{del Código de Ética}}$	Puntos. Escala de 0 a 10.	Cumplimiento del Código de Ética /Código de Conducta